

... mehr Mitbestimmung am Arbeitsplatz

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wollen **beteiligt** sein, wenn **Entscheidungen** ihren Arbeitsbereich oder sie persönlich betreffen. Betriebsräte brauchen bei Betriebsänderungen und dem Einsatz neuer Technologien mehr Mitbestimmung. Deshalb sind auch:

- die Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte der Betroffenen am Arbeitsplatz und im Betrieb zu erweitern
- Rahmenbedingungen dafür in den Tarifverträgen zu regeln

... die berufliche Weiterbildung fördern

Aufgrund des **technologischen Wandels** nimmt der Bedarf an beruflicher Weiterbildung zu. Durch die Tarif- und Betriebspolitik sollen auch zukünftig **Rahmenregelungen** zur beruflichen Qualifikation vereinbart werden, die betrieblich ausgestaltet werden können. Hier sind u. a. zu regeln:

- betriebliche Schulungsmaßnahmen
- Weiterbildungskosten
- Freistellungsansprüche

NGG-Hauptvorstand, Haubachstraße 76, 22765 Hamburg
Tel: 040-380 13-0, hauptverwaltung@ngg.net

... die Gesundheit schützen

Hohe körperliche und psychische **Belastungen**, Schicht-, Nacht- und Wochenendarbeit prägen die Arbeitsbedingungen insbesondere im Ernährungs- und Gastgewerbe. Es sind deshalb Initiativen zur **Humanisierung** der Arbeit und zum **Gesundheitsschutz** erforderlich. Dazu gehören:

- Freizeitausgleich für Schichtarbeit
- Kurzpausen bei besonders belastenden Arbeitsbedingungen
- Freizeit statt Erschwerniszuschläge
- stärkere Verbindung von Gesundheits- und Umweltschutz

Deshalb die NGG stärken!

Unsere Forderungen können wir nur durchsetzen, wenn wir stark sind. Darum ist es für alle Mitglieder ein ständiges Ziel, auch andere Kolleginnen und Kollegen von den Vorteilen und der Notwendigkeit einer starken NGG zu überzeugen.

Wir wollen, dass Du uns bei der Werbung neuer Mitglieder aktiv unterstützt!

Infos über die NGG-Betriebsräte, die örtlichen NGG-Regionen, Onlinebeitritt unter

www.ngg.net

Stand: 5/2015, Foto Titel: © NGG



Wir wollen ...

Leitbilder und Perspektiven der Tarifpolitik

Wir wollen ...



... die Arbeitslosigkeit bekämpfen

Die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit und der **Erhalt von Arbeitsplätzen** sind die wichtigsten Ziele gewerkschaftlicher Politik. Ohne eine massive Verkürzung der Arbeitszeit ist kein wirksamer Abbau der Arbeitslosigkeit möglich. Eine weitere Verkürzung der Arbeitszeit ist auch angesichts des Einsatzes neuer Technologien und arbeitsorganisatorischer Rationalisierungen nötig, um **Arbeitsplätze zu sichern**. Zu den Mitteln der Tarifpolitik gehört die nachhaltige Verkürzung der Arbeitszeiten in allen Formen:

- Verkürzung der Wochenarbeitszeit
- Verlängerung des Urlaubs
- Abbau von Dauerüberstunden
- Gleitender Übergang in die Rente

... mehr soziale Sicherheit

Angesichts des massiven **Sozialabbaus**, der Einschränkung von Arbeitnehmerrechten, zunehmender **Lohn- und Standortkonkurrenz** sowie Angriffe der Arbeitgeber auf das Tarifsysteem muss mehr soziale Sicherheit erstritten werden.

Durch den Tarifvertrag soll:

- der Kündigungsschutz, insbesondere für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, geregelt werden
- die private und betriebliche Altersvorsorge weiter gefördert werden

... die Arbeitszeit gestalten

Die Gestaltung der Arbeitszeit erfolgt häufig im Konflikt zwischen den Wünschen der Arbeitgeber und den Wünschen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Unser Ziel ist es, eine **einseitige Flexibilisierung des Arbeitgebers abzuwehren**. Der Betriebsrat bzw. die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer müssen an der **Arbeitszeitgestaltung beteiligt** werden. Arbeitnehmerinteressen müssen stärker berücksichtigt werden durch:

- mehr Wahlmöglichkeiten
- die Förderung und mehr Schutz für Teilzeitarbeit
- den Anspruch auf Freistellungen
- die Ausgestaltung von Arbeitszeitkonten

... den Lebensstandard verbessern

Wir wollen durch eine **aktive Tarifpolitik** den Lebensstandard der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer verbessern. Die **Stärkung der Kaufkraft** ist auch für unsere wirtschaftliche Entwicklung von großer Bedeutung. Lohnverzicht hingegen schafft keine Arbeitsplätze. Wir brauchen:

- keine Ausnahmen für den Mindestlohn
- die Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen
- den Abbau von Niedriglöhnen
- eine zeitgemäße Ausgestaltung der Eingruppierungsmerkmale
- die Neubewertung von Tätigkeiten und Qualifikationen

... die Chancengleichheit für Frauen & Männer



Frauen werden **gesellschaftlich** in vielerlei Hinsicht weiterhin **benachteiligt**. Auch in der Betriebs- und Tarifpolitik sind **Gleichstellung** und Chancengleichheit wichtige Ziele. Wir benötigen weitere Initiativen zur Neubewertung der Arbeit. Dazu zählen:

- die Umsetzung der Forderung „Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit“
- die Verbesserung der Chancengleichheit bei der Besetzung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen
- die gezielte Förderung von Frauen für qualifizierte Tätigkeiten, insbesondere durch Angebote der betrieblichen Aus- und Weiterbildung

... Beruf & Familie vereinbaren

Männer und Frauen sollen Berufstätigkeit, Partnerschaft und **Kindererziehung** besser miteinander vereinbaren können. Deshalb brauchen wir:

- das Recht auf vorübergehende oder ständige Teilzeitarbeit bzw. auf Freistellung für Kindererziehung oder Pflege von Familienmitgliedern
- eine familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung z. B. für die Kinderbetreuung