

STARK. FRAUEN IN DER NGG

Weil Gewerkschaft auch weiblich ist



► aktiv. frauen in der NGG

► Lass dir nichts aus der Hand nehmen!
Die Gewerkschaft NGG – ein Plus für Frauen

gerechtigkeit. chancen-
gleichheit für frauen

gleichstellung. entgelt-
gleichheit für frauen

zukunft. eigenständige
soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



stark. frauen in der NGG

Die Gewerkschaft NGG – ein Plus für Frauen

Klar, Frauen wollen gute Arbeit leisten, gutes Geld verdienen und Freude an der Arbeit haben. Und ihr wisst selbst am besten, wer und was euch dabei hindert, was euch dabei nützt. Du kannst verändern, was läuft (und nicht läuft). Bring dein Wissen mit, und engagier dich in der NGG.

Warum bei der NGG engagieren?

- ▶ Du bekommst mit, was im Betrieb passiert, und musst nicht einfach alles über dich ergehen lassen.
- ▶ Du kannst sagen, wie du dir »gute Arbeit« vorstellst. Und dazu beitragen, die Vorstellung wahr werden zu lassen.
- ▶ Du kannst etwas verändern und dafür tun, dass die Arbeitswelt frauen- und familienfreundlicher wird.
- ▶ Du kannst für partnerschaftliches Verhalten im Betrieb eintreten und es einfordern!
- ▶ Du erlebst Solidarität, wenn du mit deinen Kolleginnen und Kollegen gemeinsam für ein Ziel kämpfst, und hast auch Spaß dabei.
- ▶ Du nutzt die Seminare der NGG und bildest dich weiter – für den Beruf, für die Gewerkschaftsarbeit, für dich persönlich.

Frauen – ein Plus für die NGG

Einige Branchen, in denen die NGG aktiv ist, sind traditionelle »Männerbereiche« – Brauereien, Getränke-, Zucker- und milchverarbeitende Industrie: Das erkennen wir auch an der Mitgliederstruktur unserer Gewerkschaft. Doch in der Gewerkschaft sind Frauen auf vielen Ebenen vertreten. Sie sorgen dafür, dass sich die NGG für Frauen und für Männer einsetzt.



▶ Weil Gewerkschaft auch weiblich ist. aktiv. frauen in der NGG

Spezifisch weiblich?

Oft sind es Frauen, die mehr Zeit für Familie oder gemeinsamen Haushalt einsetzen. Immer noch, schon wieder. Ändern wir dies! Und nehmen wir die Vorteile, die aus diesem Nachteil entstehen:

- ▶ Frauen gehen bewusster mit ihrer Zeit um, meiden lange Sitzungen und sind deshalb oft effizienter.
- ▶ Frauen sind durch ihren Alltag flexibler und kompromissfähiger als viele Männer. Das hilft oft, festgefahrene Verhandlungen wieder in Gang zu bringen und scheinbar unlösbare Konflikte zu beenden.
- ▶ Frauen sind häufig »doppelbelastet«. Deshalb wissen sie auch, dass es ein Leben neben der Erwerbsarbeit und Familie gibt.

Dafür lohnt sich Engagement in der NGG.

gerechtigkeit. chancengleichheit für frauen

gleichstellung. entgeltgleichheit für frauen

zukunft. eigenständige soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



Mitarbeiten: die NGG-Gremien unter der Lupe

Mit der Einführung einer Minderheitengeschlechtsquote in ihrer Satzung will NGG eine bessere Beteiligung der Frauen in den Gremien sicherstellen.

► Weil Gewerkschaft auch weiblich ist. aktiv. frauen in der NGG

Delegiertenversammlung

Aktionen im Betrieb oder in der Region: Darüber entscheidet die Delegiertenversammlung. Wer dazu gehört, entscheiden die Mitglieder. Die Delegiertenversammlung ist das »örtliche Parlament« der NGG. Sie wählt den Regionsvorstand und die Delegierten für Landesbezirkskonferenz und Gewerkschaftstag.

Projekte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie? Eine Arbeitsplatzbewertung, die Frauen nicht diskriminiert? Es ist die Delegiertenversammlung, die über diese Arbeitsschwerpunkte für die Region beschließt. Umso einfacher, je mehr Frauen dort mitarbeiten.

Regionsvorstand

Das ist die »Regierung« der NGG auf Regionsebene. Hier arbeiten haupt- und ehrenamtliche Aktive zusammen.

Der Regionsvorstand setzt die Beschlüsse der Delegiertenversammlung um. Er hat aber auch Spielräume für eigene Initiativen. Er kann mit Arbeitsgruppen und Projekten politische Schwerpunkte setzen, zum Beispiel mit einem Projekt »Familienfreundliche Arbeitszeiten«.

Tarifkommission

Ein wichtiger Teil der NGG-Arbeit ist die Tarifpolitik. Mit Tarifverträgen gestalten wir das Einkommen, die Arbeitszeiten und die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten.

Die Tarifkommissionen der jeweiligen Branche, Region oder des Betriebes werden von den Mitgliedern gewählt. Sie beraten über die Forderungen, begleiten die Verhandlungen und entscheiden, ob ein ausgehandelter Tarifvertrag angenommen oder abgelehnt wird.

So können auch die Tarifkommissionen frauenpolitische Akzente setzen – etwa, indem sie überprüfen, ob Männer und Frauen gleichermaßen vom Tarifabschluss profitieren.

gerechtigkeit. chancengleichheit für frauen

gleichstellung. entgeltgleichheit für frauen

zukunft. eigenständige soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



stark. frauen in der NGG

