



2 % REICHEN NICHT!

Das Management hat uns ein erstes Angebot vorgelegt:

DAS ANGEBOT:

- Für das Jahr 2015: 2 % mehr Lohn und Gehalt sowie 50,00 EUR mehr Ausbildungsvergütung, aber keine vereinheitlichte Laufzeit ab dem 01.01.2015.
- Ab dem 01.04.2016 eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen für alle um 2 %.
- KEIN (!) Ausschluss betriebsbedingter Beendigungskündigungen.
- Erhöhung von Urlaubsgeld und teilweise von Weihnachtsgeld sowie eine Erhöhung des Arbeitgeberbeitrages in die Pensionskasse.
- Ein „Sozialpaket“ für alle, die das Unternehmen verlassen müssen.
- Wiedereinsetzung des alten UTV Arbeitszeit (Flexi-Regelung).

UNSERE ANTWORT:

- **2 % REICHEN NICHT!**
- **WIR FORDERN NACH WIE VOR BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG UND FAIRE AUSSTIEGS- UND VERSETZUNGSREGELUNGEN!**

Vom 17. bis 19. März 2015 findet die 4. und letzte Verhandlungsrunde statt. Sollten wir zu keinem Ergebnis kommen, werden wir zu Warnstreiks aufrufen!

Infos: www.ngg.net/coca-cola

Mitdiskutieren: www.facebook.com/tarifrundecocacola

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



