



OLDENBURG, 1. November 2016

Mehrarbeit auch bei Teilzeitverträgen fair abrechnen!

Du arbeitest bei NORDSEE mit einem Teilzeitvertrag und einem Jahresarbeitszeitkonto und leistest Mehrarbeit?

Dann muss Ende Oktober dein Arbeitszeitkonto abgerechnet werden. Alle Stunden, die über die vertragliche Arbeitszeit hinausgehen, müssen mit einem Zuschlag von 33 % berechnet werden. So ist es in § 4 Nr. 4 des Manteltarifvertrages festgeschrieben.

Ziel im Tarifvertrag ist es, Teilzeitkräfte in der Jahresarbeitszeit nicht zu benachteiligen. Daher hat die NGG mit dem Arbeitgeberverband vereinbart, dass die vereinbarte Arbeitszeit entscheidend ist. Und diese ist im Arbeitsvertrag vereinbart.

NORDSEE rechnet deine Mehrarbeitsstunden aber erst nach dem Erreichen der Arbeitszeit einer Vollzeitkraft (2028 Stunden) mit dem Zuschlag ab. Dadurch geht den Teilzeitkräften viel Geld verloren.

Die Gewerkschaft NGG hilft dir auch in diesem Fall, deine Ansprüche gegenüber NORDSEE durchzusetzen.

Denn Mehrarbeit gehört abgerechnet: mit 33 % Zuschlag, wie im Tarifvertrag vereinbart.

Mehrarbeitszuschlag: Das steht dir zu!

Du hast von Oktober 2015 bis September 2016 mehr gearbeitet, als vertraglich vereinbart?

Dann hast Anspruch auf 33 % Zuschlag. Dabei geht es um richtig viel Geld, wie die folgenden Beispiele zeigen:

| Marko F. Küchenkraft TG 2 8,65 € | |
|---|-----------------|
| Arbeitszeit lt. Vertrag pro Woche | 15 Std. |
| Arbeitszeit Jahr: | 780 Std. |
| Tatsächlich gearbeitet: | 825 Std. |
| Mehrarbeit: | 45 Std. |
| Mehrarbeitszuschlag: | 128,45 € |

| Tanja G. Buffetkraft TG 3 9,10 € (West) | |
|--|-----------------|
| Arbeitszeit lt. Vertrag pro Woche | 30 Std. |
| Arbeitszeit Jahr: | 1560 Std. |
| Tatsächlich gearbeitet: | 1632 Std. |
| Mehrarbeit: | 72 Std. |
| Mehrarbeitszuschlag: | 216,22 € |

| Sabine M. 1. Buffetkraft TG 5 10,30 € (Ost) | |
|--|-----------------|
| Arbeitszeit lt. Vertrag pro Woche | 30 Std. |
| Arbeitszeit Jahr: | 1560 Std. |
| Tatsächlich gearbeitet: | 1820 Std. |
| Mehrarbeit: | 260 Std. |
| Mehrarbeitszuschlag: | 883,74 € |

Sichere deine Ansprüche bis zum 31.01.2017 und mache sie schriftlich geltend. Hierbei hilft dein Betriebsrat und die Gewerkschaft NGG.

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten

Region Oldenburg/Ostfriesland
Bahnhofsplatz 8
26122 Oldenburg

Telefon 0441-2488091
Fax 0441-2488097
region.oldenburg@ngg.net

Verantwortlich: Christian Wechselbaum
www.ngg.net

12 gute Gründe, NGG-Mitglied zu sein!

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN



01. Beratung

bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund.



02. Rechtschutz

für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



03. Tarifverträge

verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



04. Unterstützung

bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



05. Freizeitunfall-Versicherung

falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



06. 150 Jahre Kompetenz

Seit 150 Jahren stehen wir unseren Mitgliedern mit Rat und Tat zur Seite. Eintritt unter www.ngg.net



07. Betriebsräte

Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



08. Bildungsangebote

zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf!



09. Mitgliederzeitung

und andere Informationen: Wir halten Sie auf dem Laufenden!



10. NGG aktuell

jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter ngg.aktuell@ngg.net



11. NGGPlus

Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. www.ngg-mitgliedervorteil.de



12. GUV / Fakulta

Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr. * www.guv-fakulta.de

* Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro.

Beitrittserklärung

www.ngg.net

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname: _____ weiblich
 Vorname: _____ männlich
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Wohnort: _____
 Geburtsdatum: _____ Nationalität: _____
 Telefon: _____ Handy: _____
 E-Mail: _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als: _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes: _____
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Ort: _____
 Monatliches Bruttoeinkommen: _____ Tarifgruppe: _____

SEPA Lastschriftmandat (Einzugsermächtigung)

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer NGG: **DE21NGG0000089801**
 NGG wird mich von der ersten Lastschrift im SEPA-Verfahren vor der Umstellung informieren + mir meine Mandatsreferenz mitteilen.
 Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

monatlich vierteljährlich Name des Kreditinstituts: _____ BIC _____
 BLZ: _____ Kontonummer: _____
 IBAN: DE _____

Ort: _____ Datum: _____ Unterschrift: _____

Ausfüllen und einsenden an: Gewerkschaft NGG, Haubachstr. 76, 22765 Hamburg