

Wir FRAUEN IN DER GEWERKSCHAFT NGG Es geht nur gemeinsam

► Solidarität und Partnerschaft in Beruf und Betrieb

► Betriebsrat und NGG – deine ersten Ansprechpartnerinnen zu allen Fragen rund um Beruf und Betrieb

gerechtigkeit. chancen-
gleichheit für frauen

gleichstellung. entgelt-
gleichheit für frauen

zukunft. eigenständige
soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



stark. frauen in der NGG



► Betriebsrat und NGG – deine ersten Ansprechpartnerinnen zu allen Fragen rund um Beruf und Betrieb

Wir Frauen in der NGG engagieren uns am Arbeitsplatz und im Betrieb. Wir mischen überall dort mit, wo es um unsere Interessen als erwerbstätige Frauen geht.

- Wir streiten für die Interessen der weiblichen Beschäftigten. Dabei stützen wir uns auf die Solidarität einer starken Gewerkschaft.
- Wir wollen, dass Frauen mit ihrer Arbeit eine existenzsichernde Rente aufbauen können: zum Beispiel mit zahlreichen Tarifverträgen zur Altersvorsorge.
- Wir fordern ein Gleichstellungsgesetz für die private Wirtschaft – freiwillig bieten uns die Arbeitgeber keine gleichen Chancen.
- Wir setzen uns ein für soziale Mindeststandards und für einen gesetzlichen Mindestlohn ohne Ausnahmen.
- Wir kämpfen für bessere Arbeits- und Lebensbedingungen weltweit. Nein zu Kinderarbeit, zu Ausbeutung und Ausgrenzung!

Wir Frauen in der Gewerkschaft NGG – deine Partnerinnen in allen Fragen rund um den Arbeitsplatz

Wir Frauen in der NGG streiten dafür, dass gleichwertige Arbeit gleich bezahlt wird, dass Frauen wie Männer berufstätig sein und sich dennoch um ihre Kinder kümmern können, dass Frauen die gleichen Chancen auf Karriere haben und sich für zukunftssichere Jobs qualifizieren können. Und wir setzen uns dafür ein, dass Frauen ihren Lebensabend ohne Geldsorgen genießen können.

- Du stehst im Job deine Frau, willst beruflich vorankommen und mit guter Arbeit gutes Geld verdienen?
- Du managst deinen Haushalt, willst deine Kinder zu zufriedenen Menschen erziehen und trotz aller Ansprüche nicht unter die Räder kommen?

Wir, die Frauen in der NGG, unterstützen dich dabei!

- Du arbeitest in der Getränke- und Nahrungsmittelindustrie, in der Süßwarenindustrie, im Ernährungshandwerk oder im Gastgewerbe?

Wir sind deine Gewerkschaft!

gerechtigkeit. chancengleichheit für frauen

gleichstellung. entgeltgleichheit für frauen

zukunft. eigenständige soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



stark. frauen in der NGG

Das hast du verdient: gutes Geld für gute Arbeit



► Betriebsrat und NGG – deine ersten Ansprechpartnerinnen zu allen Fragen rund um Beruf und Betrieb

- Warum sind Verwaltungsangestellte als »Tippsen« eingruppiert, obwohl sie die gesamte Büroorganisation ihrer Vorgesetzten koordinieren und managen?
- Warum gelten Frauen als »Un- oder Angelernte«, obwohl sie eine Ausbildung abgeschlossen haben, wenn auch in einem anderen Beruf?

In der NGG haben wir Frauen die Debatte über mittelbare Diskriminierung beim Entgelt angestoßen

- Jetzt arbeiten wir in der Tarifpolitik gemeinsam daran, dass Arbeitsbewertungen diskriminierungsfrei gestaltet werden.
- Mit der „Initiative Lohngerechtigkeit: was uns zusteht“ wird die NGG alle Tarifverträge auf Entgeltgleichheit überprüfen.

Wir wollen Zeit zum Arbeiten, wir wollen Zeit zum Leben!

- Frauen sind die Vorreiterinnen für menschengerechte Arbeitszeiten. Erst ihr Anspruch, Beruf und Familie vereinbaren zu können, brachte die Debatte um kürzere Wochenarbeitszeiten und um Teilzeit ins Rollen.
- Leben ist mehr als Arbeit. Hobbys und Freundschaften zu pflegen, im Ehrenamt für andere da zu sein, sich selbst etwas Gutes zu tun – all das braucht Zeit. Frauen fordern diese Zeit ein.
- Dennoch wollen Frauen einen guten Job und Karriere machen. Sie benötigen auch Zeit, um beruflich am Ball zu bleiben und um sich zu qualifizieren.

Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit – das wird noch immer nicht überall bezahlt. Arbeiten, die vorwiegend Frauen leisten, werden häufig zu gering bewertet, ihre Qualifikationen werden zwar genutzt, aber nicht fair bezahlt.

- Warum sollten Arbeiten, die große Fingerfertigkeit erfordern und alle Sinne stark belasten, weniger wert sein als solche, für die man Muskeln braucht?

gerechtigkeit. chancengleichheit für frauen

gleichstellung. entgeltgleichheit für frauen

zukunft. eigenständige soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



Mit neuen Initiativen gegen alte Vorurteile



► Betriebsrat und NGG – deine ersten Ansprechpartnerinnen zu allen Fragen rund um Beruf und Betrieb

Du hast viel Zeit und Energie in deine Ausbildung und in dein Studium investiert. Du willst nicht irgendeinen Job erledigen, sondern deine Arbeit gut machen, Verantwortung übernehmen, beruflich vorankommen. Doch auf der Karriereleiter haben Männer die Nase vorn. Alte Vorurteile, hartnäckige Männerseilschaften, bisweilen auch die Angst vor der eigenen Courage hemmen Frauen, ihre Fähigkeiten in einen anspruchsvollen Posten umzumünzen.

Wir Frauen in der NGG wollen, dass sich das ändert. Wir wollen

- mehr Frauen in Führungspositionen,
- mehr Frauen motivieren, technische und zukunftsorientierte Berufe zu ergreifen,
- berufliche Weiterqualifizierung für Frauen.

Engagierte Betriebsräte wachen darüber, dass Frauen im Betrieb gleiche Chancen erhalten. So können wir Erfolg versprechende Initiativen anstoßen.

Die NGG ist dabei – mit engagierten Frauen in Betriebsräten, betrieblichen Gleichstellungsausschüssen und anderen Gremien.

Du bist Profi – zu Hause wie im Beruf:

Frauen wollen beides – Beruf und Familie. Immer mehr Männer übrigens auch.

Und sie wollen sich nicht zwischen beiden Lebensbereichen aufreiben lassen.

Wir kämpfen für kürzere, flexible und damit attraktivere Arbeitszeiten. Teilzeitbeschäftigte dürfen nicht in der beruflichen Sackgasse landen: schlecht bezahlt und mangelhaft sozial gesichert.

Auch Vorgesetzte sollen ihre Arbeitszeit reduzieren können. Das Teilzeit- und Befristungsgesetz sowie das neue Pflegezeitgesetz sind nur erste Schritte. Auch Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz bringen einige Fortschritte.

Mütter wie Väter können die Teilzeit während der Elternzeit flexibel gestalten. Doch es reicht noch nicht aus, um Beruf und Kindererziehung ohne Abstriche zu kombinieren.

Wir fordern:

- die Möglichkeit, die Elternteilzeit flexibel zu nutzen,
- die Garantie eines gleichwertigen Arbeitsplatzes nach der Elternzeit,
- Qualifizierungsangebote während der Elternzeit,
- Hilfen zum Wiedereinstieg in den Beruf und
- betriebs- und wohnortnahe Kinder-Ganztagsbetreuung.

Noch Fragen? Die NGG-Region und der Betriebsrat beraten dich gern.

gerechtigkeit. chancen-
gleichheit für frauen

gleichstellung. entgelt-
gleichheit für frauen

zukunft. eigenständige
soziale sicherung für frauen



Gewerkschaft
Nahrung-Genuss-Gaststätten
Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

Telefon 040 38013-0
Fax: 040 38013-220
hv.gleichstellung@ngg.net

Für viele weitere Infos:
www.ngg.net/gleichstellung



Starke Argumente für die NGG

<p>Informationen zum Thema «Gesundheit am Arbeitsplatz»</p> <p>SCHWER HEBEN UND TRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie oft Sie heben • Wie oft Sie tragen • Die ersten Anzeichen von Rückenbeschwerden • Die ersten Anzeichen von Schulter- und Nackenschmerzen 	<p>Informationen zum Thema «Kaputte Freizeithelfer»</p> <p>KRANKE KINDER BRAUCHEN IHRE ELTERN!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die erste Anzeichen von Grippe • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Informationen zum Thema «Abwärtstrend von Familie und Beruf für Männer und Frauen»</p> <p>KIND UND KARRIERE – KEIN PROBLEM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie wichtig, dass Sie wissen, was Sie tun können, wenn Sie ein Kind haben • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout 	<p>Informationen zum Thema «Mutterschutz»</p> <p>SCHWANGER IM JOB</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie muss ich arbeiten? • Informationen zum Mutterschutz • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout 	<p>Informationen zum Thema «sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz»</p> <p>NEIN HEISST NEIN!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Informationen zum Thema «Gleichstellung im Betrieb»</p> <p>GLEICHE CHANCEN FÜR FRAUEN UND MÄNNER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase
<p>Informationen zum Thema «Frauen in der NGG»</p> <p>STARK. FRAUEN IN DER NGG WEIL GEWERKSCHAFT AUCH WEIBLICH IST</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Informationen zum Thema «Debatte über die Zeit»</p> <p>KEINE ZEIT – IST ZEIT EINE LÖSUNG?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Informationen zum Thema «Wenig Arbeit»</p> <p>WENIG ARBEIT – WENIG RECHTE?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Informationen zum Thema «Befristete Arbeitsverträge»</p> <p>BEFRISTET BESCHÄFTIGT ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Frauen in der NGG</p> <p>WIR FRAUEN IN DER GEWERKSCHAFT NGG ES GEHT NUR GEMEINSAM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase 	<p>Entgeltgleichheit im Betrieb</p> <p>ENTGELTGLEICHHEIT IM BETRIEB – DIE LÜCKE SCHLIESSEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die ersten Anzeichen von Stress • Die ersten Anzeichen von Burnout • Die ersten Anzeichen von Virenhäufigkeit von Mund und Nase

gerechtigkeit. chancen-gleichheit für frauen

gleichstellung. entgelt-gleichheit für frauen

zukunft. eigenständige soziale sicherung für frauen



stark. frauen in der NGG

Beitrittserklärung Ja, ich werde ab

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

 Mitglied der Gewerkschaft NGG

Persönliche Daten		Berufliche Daten		Lastschriftmandat	
Vorname		Beschäftigt als		Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen.	
Nachname <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich		<input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit <input type="text"/> Wochenstunden		Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.	
Straße und Hausnummer		<input type="checkbox"/> In Ausbildung von <input type="text"/> bis <input type="text"/>		<input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich	
PLZ	Wohnort	Name des Betriebes		IBAN BLZ Kontonummer	
Geburtsdatum		Straße und Hausnummer		DE	
Nationalität		PLZ		Wohnort	
Telefon		E-Mail		Kreditinstitut (Name) BIC	
Geworben von		Monatliches Bruttoeinkommen		Tarifgruppe	
Datum		Unterschrift		Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: Die NGG sichert zu, dass die Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.	
				Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG0000089801. Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschritteinzüge.	