

Digitalisierung & Mitbestimmung 4.0

Zukunft ist, was wir draus machen

Bundesjugendkonferenz 2018, Gladenbach





**SZENARIEN SIND GESCHICHTEN ÜBER
DIE ZUKUNFT, ABER IHR ZWECK LIEGT
DARIN, BESSERE ENTSCHEIDUNGEN IN
DER GEGENWART ZU TREFFEN.**

Ged Davis

Hintergrund und Anliegen des Projekts

Die Welt der Mitbestimmung verändert sich – Unsicherheiten mit Blick auf die Zukunft

- **Lebensentwürfe:** Zunehmende Vielfalt an Bedürfnissen und Präferenzen
- **Beschäftigungsformen:** Wen werden wir (noch) vertreten?
- **Unternehmensstrukturen:** Wie wird sich das „Gegenüber“ verändern?
- **Mitbestimmungsrechte:** Wie wird der rechtliche Rahmen aussehen?
- **Strukturen:** Wie werden sich Organisationsformen und Instrumente der Mitbestimmung verändern? Wo breiten sich „weiße Flecken“ aus?
- **Gesellschaftlicher und technologischer Wandel:** Wie werden sich z.B. der demografische Wandel, Digitalisierung und Automation auf die Arbeitsbeziehungen auswirken?
- ...

Nachdenken über die Zukunft...

Veränderungen sind ein Prozess, kein Ereignis

Wir kennen verschiedene Formen von Veränderungen.

Heute wissen wir nicht, *welche Veränderungen* in der Zukunft auftreten werden

- Sich verändernder Kontext
- Wandel und Optionen
- Sich verändernde Verhaltensweisen / Werte

Möglichkeiten, mit Unsicherheit umzugehen (Bsp.)

“Nichtwahrhabenwollen”

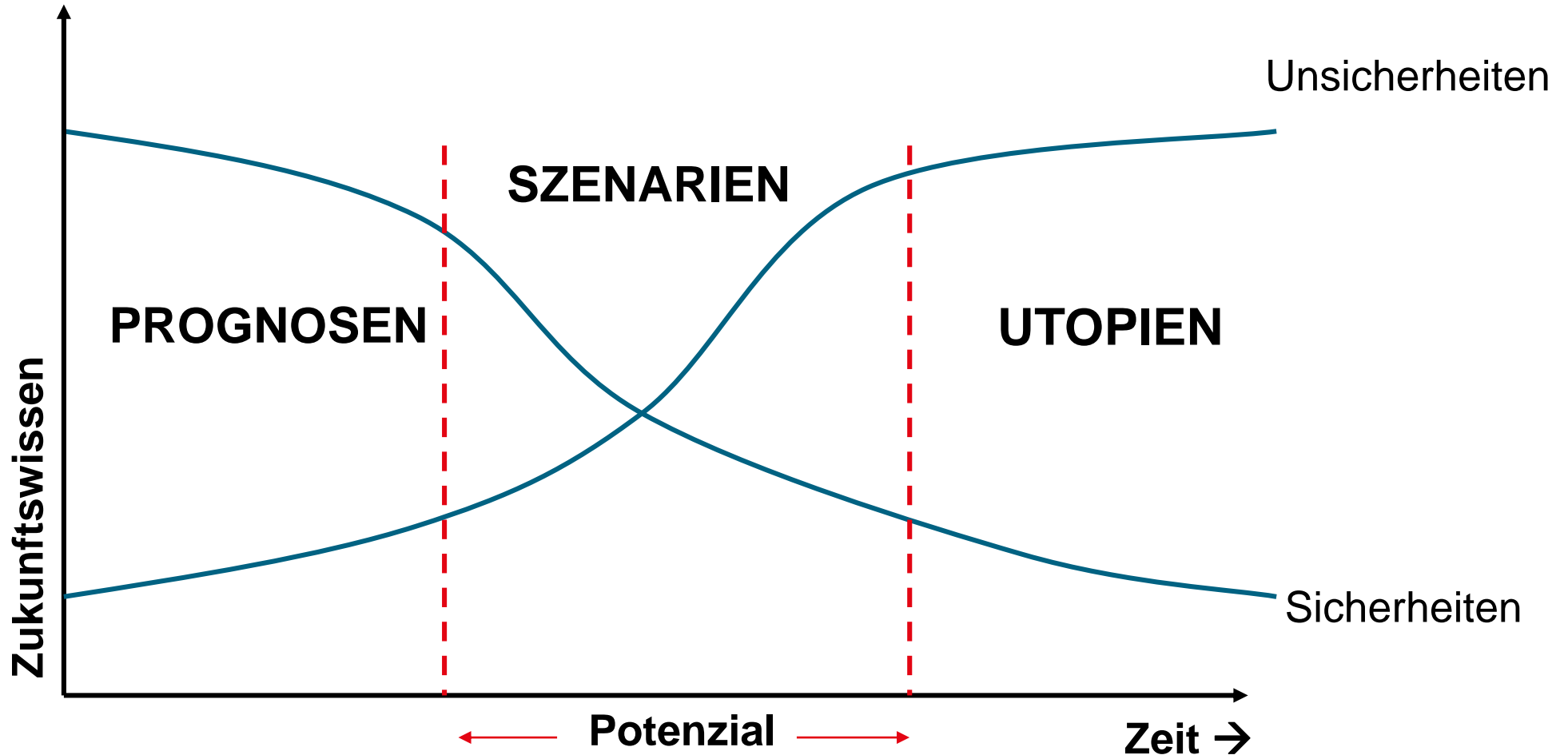
Unsicherheiten durch
Prognosen und
Trendextrapolation
vermeiden

“Auf Sicht fahren”

Fokussierung auf den Wandel, den wir
uns wünschen (normative Szenarien)

Grundlegende Entwicklungsalternativen und
Handlungsspielräume in Form von SZENARIEN explizit machen

Der Raum für Szenarien



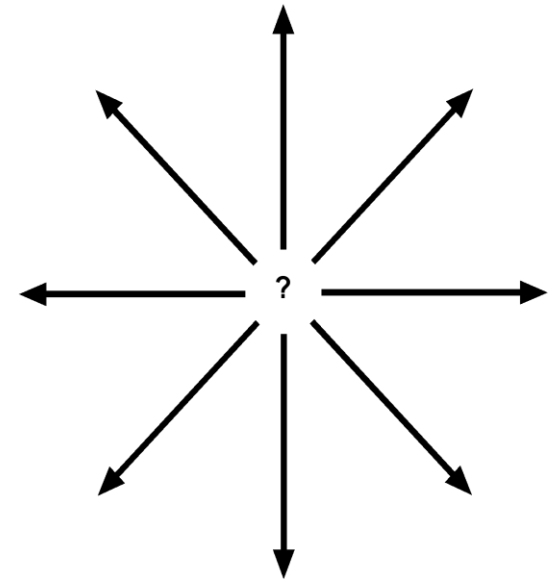
Grafik inspiriert durch Ulrich Golücke

Szenarien spielen mit Unsicherheiten

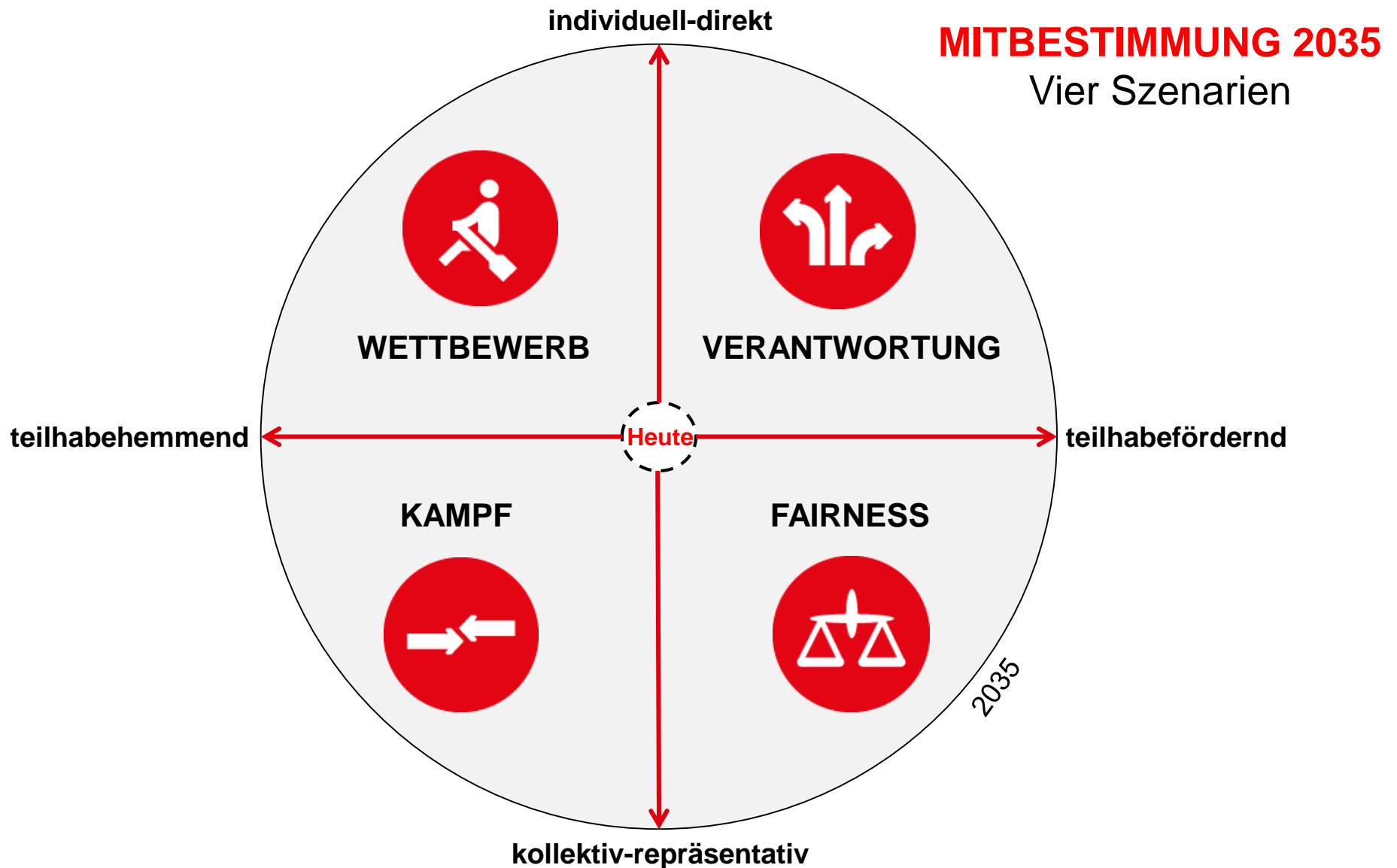
Keine Vorhersage, keine Prognose

Denken in Alternativen
(es gibt immer mehrere Szenarien)

Erschaffen von Möglichkeiten
(aber kein Masterplan)



MITBESTIMMUNG 2035 – Die Szenarien im Überblick



MITBESTIMMUNG 2035 – Die Szenarien im Überblick



WETTBEWERB

Wachstumsorientierung und der zunehmende Wettbewerbsdruck führen zur Vermarktlichung von Arbeitnehmervertretungen; Mitbestimmung „muss sich rechnen“

Krisen und zunehmende Verteilungskonflikte führen zu konfliktträchtigen Arbeitsbeziehungen; alternative Formen des Wirtschaftens und neue Formen von Solidarität entstehen



KAMPF

VERANTWORTUNG



Aushandlungsprozesse werden persönlicher, finden aber in einem durch den Staat geschützten Rahmen statt; mehr individuelle Teilhabe und Verantwortung

Die Arbeitswelt wird demokratischer; Kollektive Interessenvertretungen gewinnen (wieder) an Bedeutung, um individuelle Handlungsspielräume zu vergrößern und faire Arbeitsbedingungen abzusichern

FAIRNESS



MITBESTIMMUNG 2035 – Fokus Digitalisierung



WETTBEWERB

„Betrieb als rechtlicher Bezugspunkt verliert an Bedeutung“

„Freelancer“

„Inaktivitätsprotokolle“

„Prekarisierung“

„Selbstaussbeutung“

„Polarisierung der Belegschaft“

„Gemeinsam mit DGB und anderen Bündnispartnern auf die Politik einwirken“



KAMPF

Begriffe aus dem Antrag F001

VERANTWORTUNG



„Entgrenzung vs. Freiraum“

„Arbeitszeitreduzierung“

„Selbstbestimmung“

„Das Potential, die Arbeit einfacher zu machen“

„Neuordnung von Ausbildungsberufen“

„Arbeitszeitreduzierung“

„Arbeitsschutz“

FAIRNESS



Leitfragen

1. Wem dient hier die Digitalisierung?
2. Welche Qualität hat hier die Digitalisierung?
3. Wie entfaltet sich hier die Digitalisierung?
4. Wie wird sich Digitalisierung und Automation auf die Arbeitsbeziehungen auswirken?
5. Was passiert mit gesammelten (persönlichen) Daten?

MITBESTIMMUNG 2035 – Fokus Digitalisierung



WETTBEWERB

„Betrieb als rechtlicher Bezugspunkt verliert an Bedeutung“

„Freelancer“

„Inaktivitätsprotokolle“

„Prekarisierung“

„Selbstausbeutung“

Peak Performance

„Polarisierung der Belegschaft“

„Gemeinsam mit DGB und anderen Bündnispartnern auf die Politik einwirken“

Nullsummenspiel



KAMPF

VERANTWORTUNG



„Entgrenzung vs. Freiraum“

„Arbeitszeitreduzierung“

„Selbstbestimmung“

Persönliche Entwicklung

„Das Potential, die Arbeit einfacher zu machen“

„Neuordnung von Ausbildungsberufen“

„Arbeitszeitreduzierung“

„Arbeitsschutz“

Faire Arbeitsbedingungen

FAIRNESS



Mit den Szenarien arbeiten

1. Wie behauptet sich die geplante Aktion „Technikfolgenabschätzung“ in den Szenarien?
2. Wie behaupten sich weitere Aktionen?
 - a. Forderungen nach gesetzlichen Regelungen
 - b. Schrittweise Arbeitszeitreduzierung
 - c. ...
3. Was sind aussichtsreiche Verhaltensmuster und Strategien in den Szenarien?

MITBESTIMMUNG 2035 – Vier Szenarien





Wachstumsorientierung und der zunehmende Wettbewerbsdruck
führen zur Vermarktlichung von Arbeitnehmervertretungen;
Mitbestimmung „muss sich rechnen“





Aushandlungsprozesse werden persönlicher, finden aber in einem durch den Staat geschützten Rahmen statt; mehr individuelle Teilhabe und Verantwortung

Vielfalt
Teampayer Stabilität
Standards
Gleichbehandlung
Direkte Mitbestimmung Verhandlungsposition
Teams Dezentrale Entscheidungsstrukturen Motivation
Grundsicherung Bedingungsloses Grundeinkommen
Politische Regulierung Wahlmöglichkeiten
Eigenverantwortung Überforderung Freiheit
Sicherheit Inklusion von Vielfalt Vertrauen Normen
Zusammenarbeit Stabile Projektarbeit
Individuell Staat Lebensentwürfe
Netzwerke



Die Arbeitswelt wird demokratischer; Kollektive Interessenvertretungen gewinnen(wieder) an Bedeutung, um individuelle Handlungsspielräume zu vergrößern und faire Arbeitsbedingungen abzusichern

Allianzen
Wille zur Veränderung Demokratie
Kollektiv Einheitsgewerkschaften Engagement
Angemessenheit Europäische Betriebsräte
Ausgewogenheit Betriebliche Mitbestimmung
Nachhaltigkeitsstrategien Akademiker
Lebensphasen Sicherheit **Fairness**
Wahlmöglichkeiten Ausweitung der Mitbestimmung Europa
Chancengleichheit Starke Mitbestimmung
Wertschätzung Selbstverwirklichung
Neue Berufsbilder



Krisen und zunehmende Verteilungskonflikte führen zu antagonistischen Arbeitsbeziehungen; alternative Formen des Wirtschaftens und neue Formen von Solidarität entstehen

Krise Kassen
Zerfall Protestparteien Leere
Ohnmacht Überkapazität Demonstrationen
Privatinsolvenz Chancenlosigkeit Bündnis
Stellenabbau Globaler Wettbewerbsdruck
Überlastung Neues WIR
Armutgefährdung **Kampf**
Zugeständnisse Aussperrung
Vertrauensverlust Gewalt Arbeitslosigkeit
Wut Aufstocker