



**Herzlich Willkommen zur
12. Bundesfrauenkonferenz
25.-27. November 2022
in Sprockhövel**



TOP 8

Bericht aus den Workshops

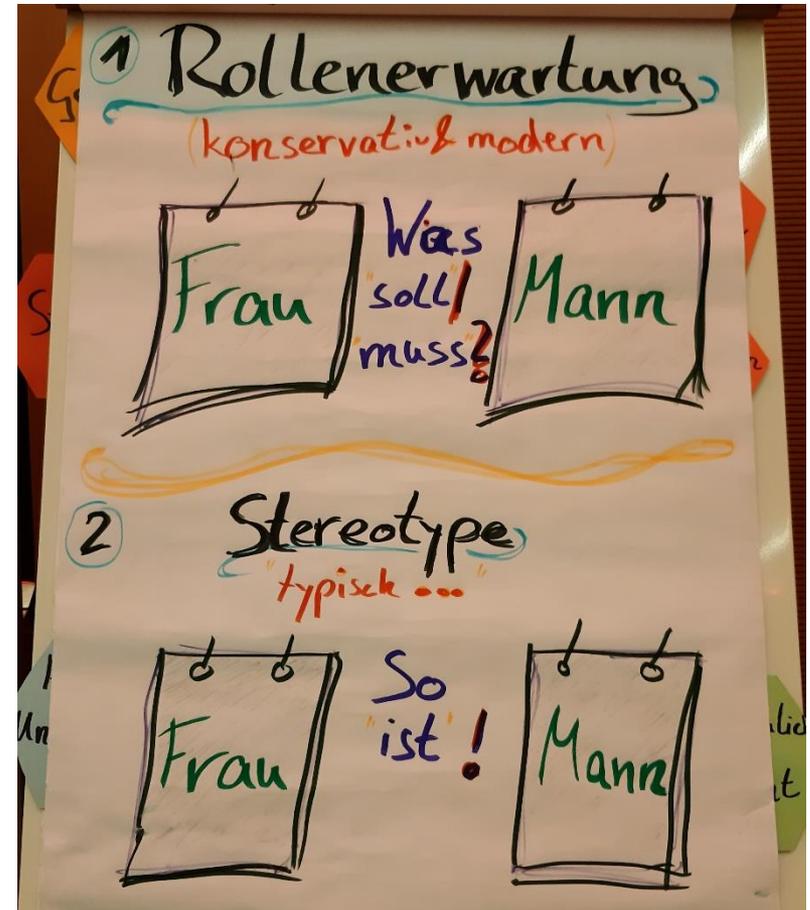
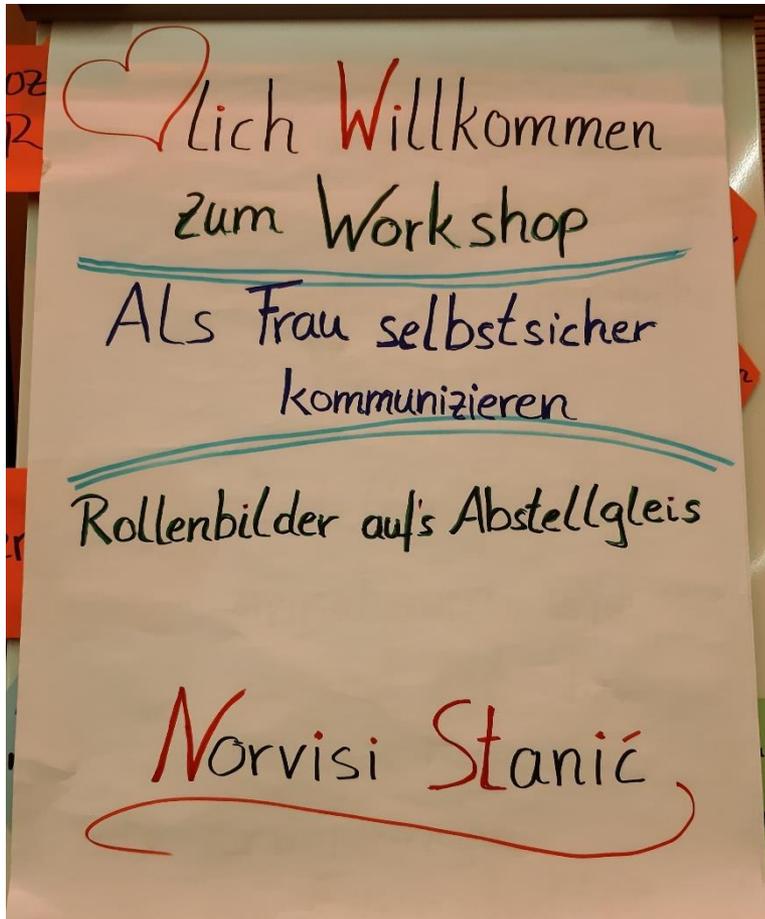


- 1. Rollenbilder aufs Abstellgleis schicken!
Als Frau selbstsicher kommunizieren.**
- 2. Haltung zeigen – Argumentieren gegen
antifeministische Äußerungen.**
- 3. Entgeltgleichheit und Digitalisierung**
- 4. Digitaler Gewalt entgegenreten!**
- 5. Künstliche Intelligenz und Geschlecht**

WS I:

Rollenbilder aufs Abstellgleis schicken!

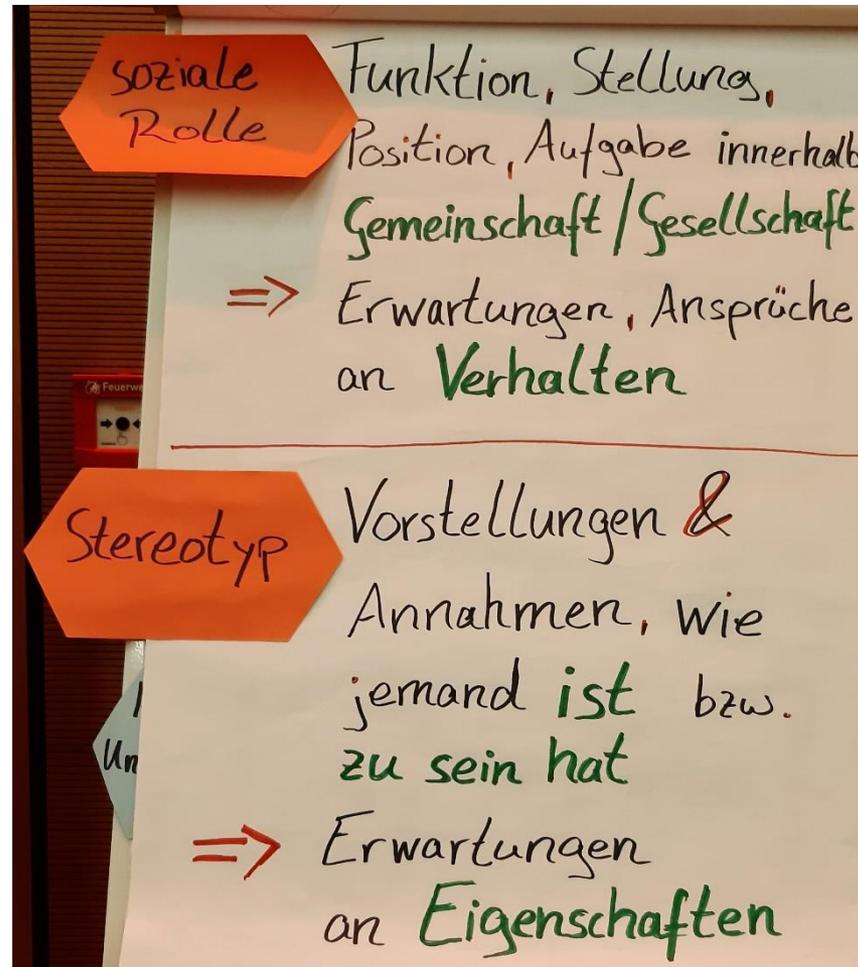
Als Frau selbstsicher kommunizieren.



WS I:

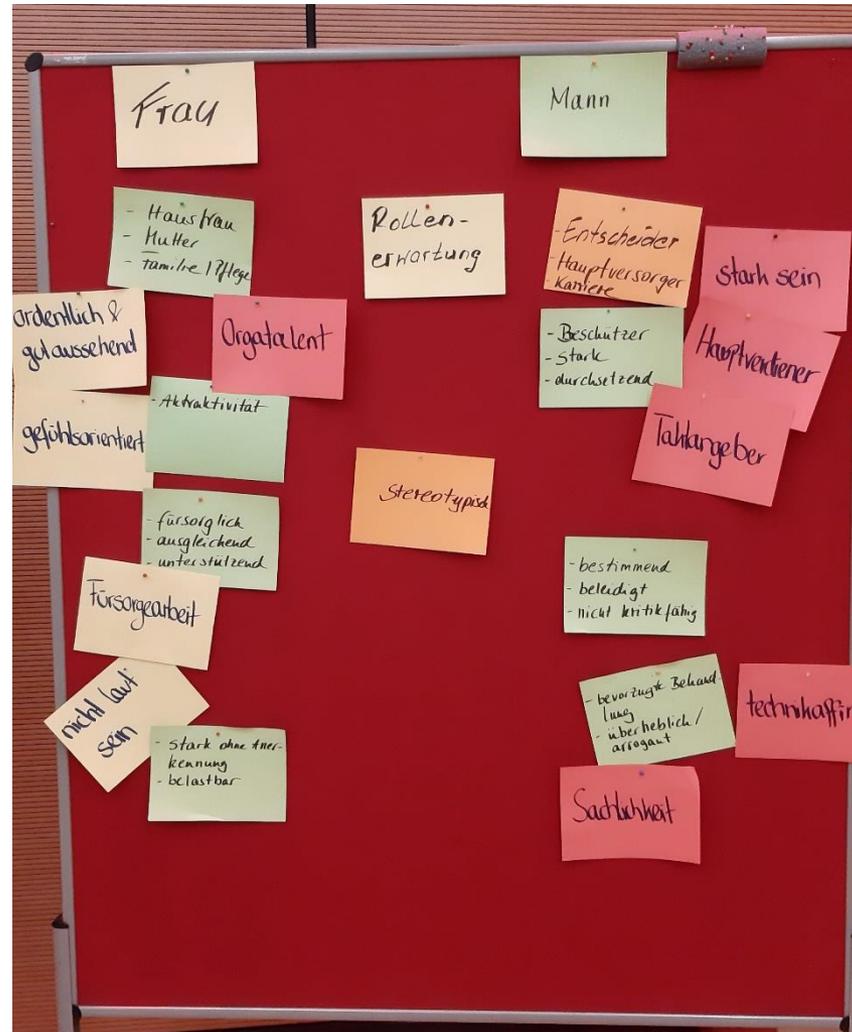
Rollenbilder aufs Abstellgleis schicken!

Als Frau selbstsicher kommunizieren.



WS I:

Rollenbilder aufs Abstellgleis schicken! Als Frau selbstsicher kommunizieren.



WS I:

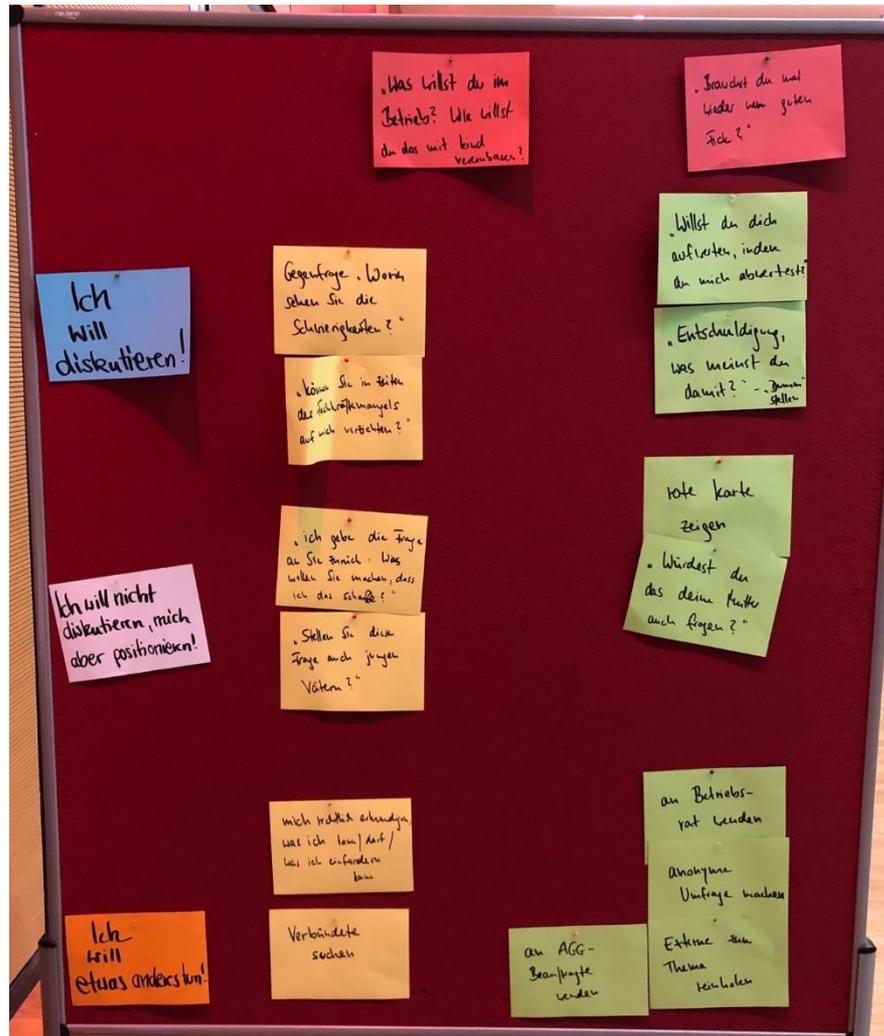
Rollenbilder aufs Abstellgleis schicken!

Als Frau selbstsicher kommunizieren.



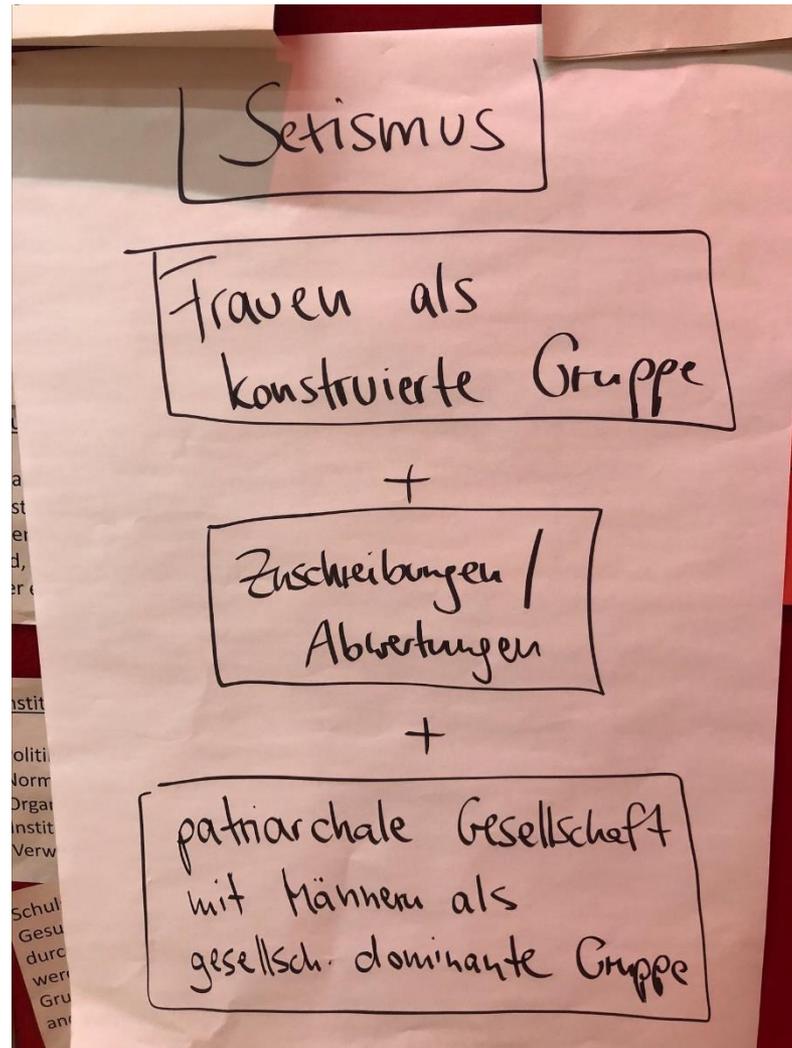
WS 2:

Haltung zeigen – Argumentieren gegen antifeministische Äußerungen.



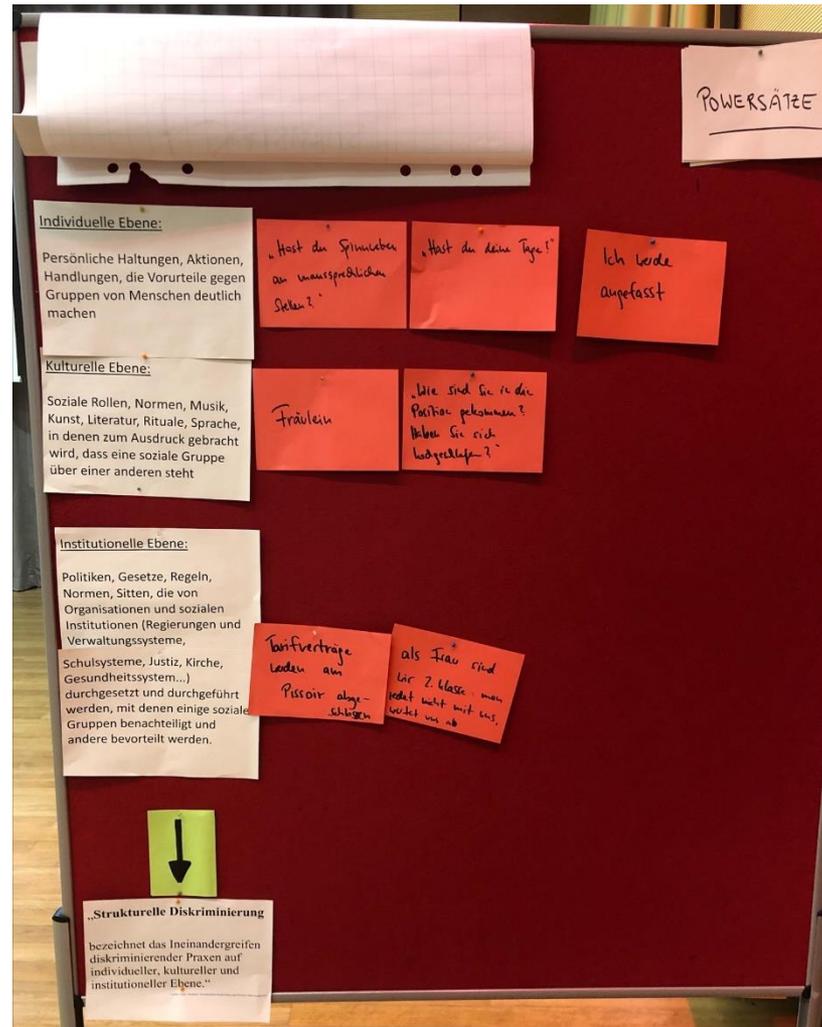
WS 2:

Haltung zeigen – Argumentieren gegen antifeministische Äußerungen.

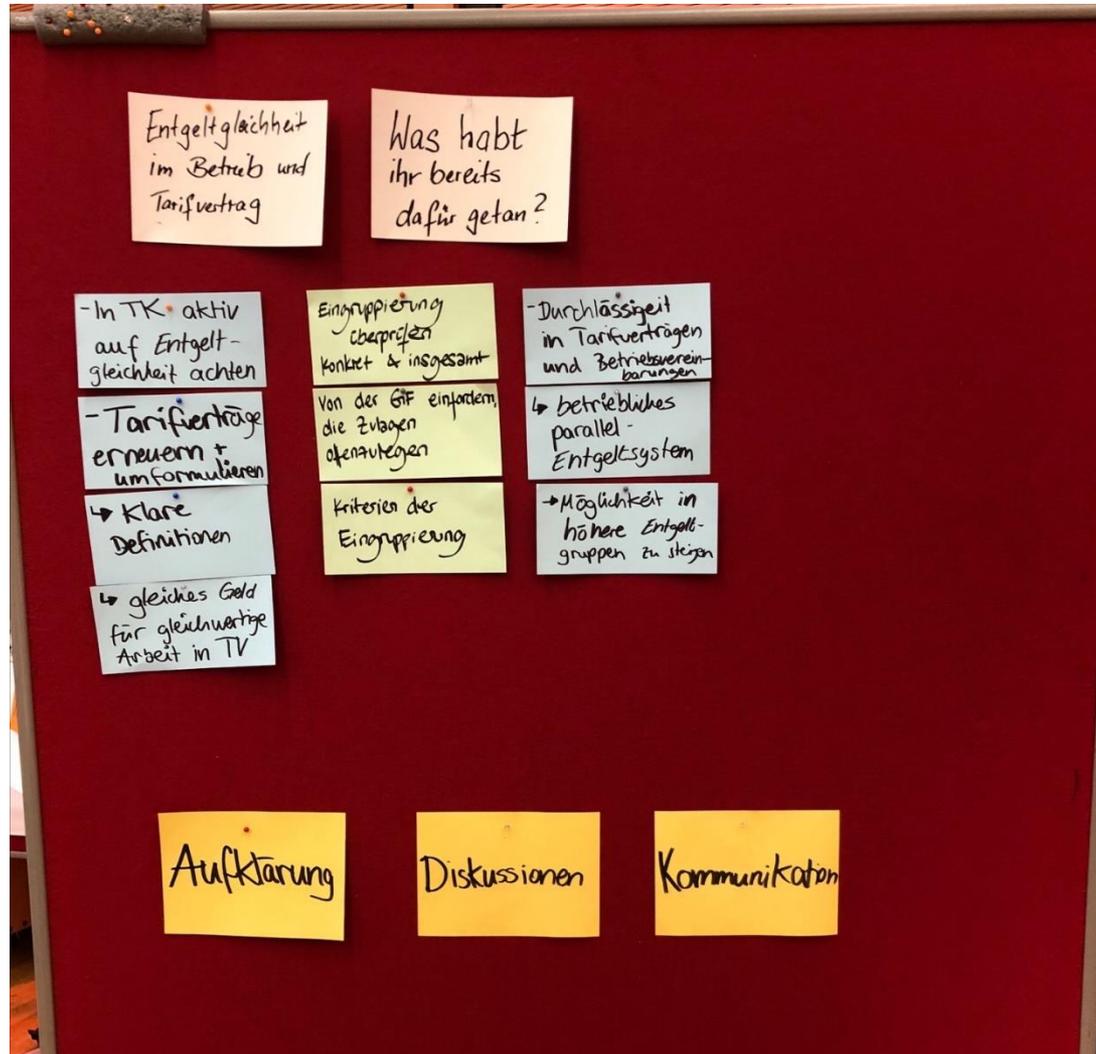


WS 2:

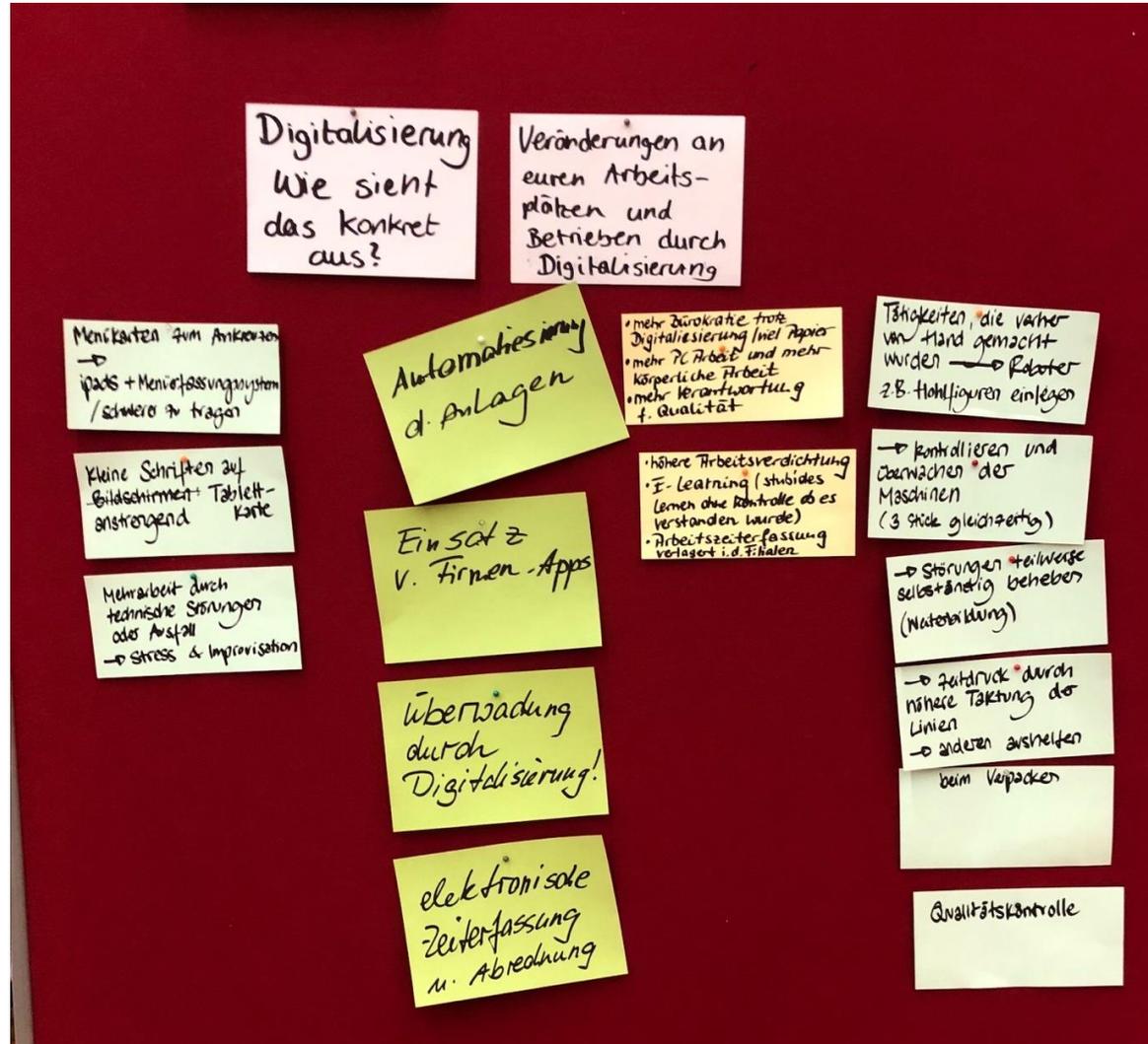
Haltung zeigen – Argumentieren gegen antifeministische Äußerungen.



WS 2: Entgeltgleichheit und Digitalisierung



WS 3: Entgeltgleichheit und Digitalisierung



WS 3: Entgeltgleichheit und Digitalisierung



Was nehmt ihr mit?

- TK Schulen und Thema fokussieren
- Arbeitsplatz- & Stellenbeschreibung überprüfen
- Informaterial + Schulungen
 - ↳ Flyer + Broschüren
 - ↳ Artikel in Schriften
 - ↳ wiederkehrend Thema platzieren

Was benötigt ihr von der NGG?

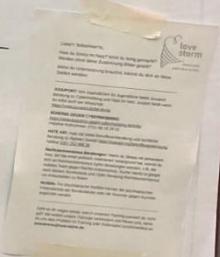
- Thema betrifft nicht nur Frauen!
 - ↳ Alle müssen zusammenarbeiten
- Kommunikation + Aufklärung im Betrieb / BR
- In Tarifverträgen und Gruppen alles abdecken
 - ↳ Berufe
 - ↳ Tätigkeiten
- direkt zu Beginn in Verhandlungen als Thema setzen

WS 4: Digitaler Gewalt entgegenreten!

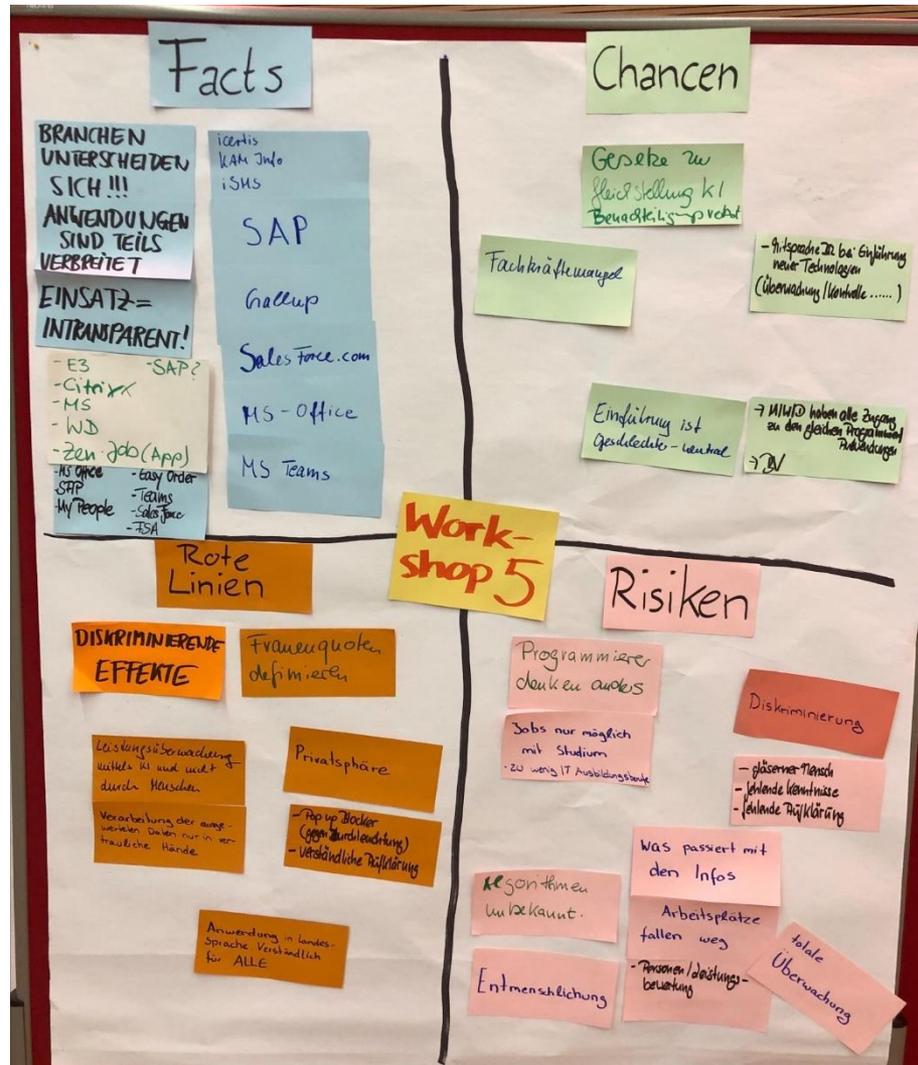


LOVE-Storm Outputs / AHA-Erlebnisse 

- wenige Menschen richten viel Schaden an
(Verhältnis Hater*innen ↔ Mitlesende)
- Auswirkungen auf Betroffene
- Prävention ist notwendig
- Auch kleine Eingriffe können das Diskursklima ändern + Betroffene unterstützen
- Strategien sind vielfältig → kein Patentrezept
- Alle sind betroffen



WS 5: Künstliche Intelligenz und Geschlecht



WS 5: Künstliche Intelligenz und Geschlecht



MAUL

UNSERE CLAIMS

FORDERUNGEN | WÜNSCHE

- Bewusstseins- und Ausgrenzungsarbeit
- Gleichbehandlung / Qualifizieren
- Chancen
- hohe Strafen

Alle Unternehmen sollen dazu verpflichtet werden, ihre KIs auf Neutralität zu überprüfen + verändern

INFOPLATTFORM FÜR KI-SYSTEME
BR-RELEVANTES WISSEN

- Stilllegung des Bewusstseins
- Prüfung d. Bewusst.
- Ethik

Gleichstellung i. der Programmierung:
(mild - weis / schwarz / weiß / religi. / sexuelle Neugier etc.)

Weiterbildungsangebote

- keine autoritäre Entscheidungen

BESTEHENDE BERUFSBILDER IT-ENTWICKLUNG REFORMIEREN

Erarbeitung Kriterienkatalog K.I.

WS 5

Politik / Gesellschaft

NGG



Schön, dass du da warst!

